



Liderazgo de equipos de Alto Rendimiento

Presentación del curso

La diferencia entre las empresas y las empresas sobresalientes radica en gran medida en su capital humano, en sus líderes y en la eficacia de sus equipos. Por ello, el arraigo de la cultura de equipo, el ejercicio del liderazgo, la capacidad de influir de los mandos y el modo de hacerlo es vital para conseguir los logros perseguidos.

En este curso se pretende dar las claves necesarias para identificar y analizar las claves que hacen funcionar de modo eficaz a un equipo de alto rendimiento, conociendo su proceso de creación, consolidación y éxito. Asimismo se muestra a los participantes un marco de herramientas que les ayuden a perfeccionar su estilo de liderazgo y potenciar la eficacia personal y ejecutiva de sus equipos.

Beneficios

La participación en el programa le permitirá:

Al Directivo:

- Desarrollar la capacidad de influir a los colaboradores transmitiendo energía y confianza.
- Aumentar su contribución personal al Equipo.
- Aprender a detectar los frenos del Equipo.
- Adquirir conocimientos sobre la construcción de redes de relaciones con los compañeros para alcanzar los objetivos organizativos y personales.

A la Empresa

- Potenciar el valor “Compromiso” dentro de la organización
- Potenciar las competencias de liderazgo de los miembros de su organización.
- Generar una mejor disposición al intercambio de información y conocimiento dentro de la organización.
- Gestionar sus conflictos internos con mayor predisposición al encuentro del beneficio común.

Contenidos

Equipo de alto rendimiento.

- Concepto de Equipo. Tipos de Equipo.
- El proceso de creación de un equipo de alto rendimiento.
- La curva del rendimiento.
- Frenos del proceso.

Liderazgo de equipos de alto rendimiento.

- Estilos de Liderazgo.
- Competencias directivas. La diferencia entre Liderar y Gestionar.
- El liderazgo de los mandos intermedios
- El liderazgo dirigido al incremento del rendimiento.

Comunicación dentro de un equipo

- La confianza como elemento clave.
- Carácter y comunicación.
- Escucha empática.
- Comunicación sinérgica.

Motivación de un equipo de alto rendimiento

- Factores de motivación y desmotivación.
- El refuerzo del equipo.
- Como definir objetivos personales claros y eficaces.
- La redes internas.
- La cuenta bancaria emocional.

Objetivos

- Conocer y asumir el concepto de “Cultura de Equipo”.
- Convertir grupos de trabajo existentes dentro de la Organización en Equipos de Alto Rendimiento.
- Conocer los diferentes estilos de Liderazgo.
- Desarrollar la capacidad de crear consenso mediante una adecuada comunicación interna.
- Conocer los principales factores de motivación y desmotivación.

Formador

[Fernando Igual](#)

- Licenciado en Derecho por la Universidad de Navarra. MDTE ICAI-ICADE.
- Master de Negocio y Derecho de la Telecomunicaciones e Internet en la Universidad Pontificia de Comillas.
- Program on Negotiation (PON) by The Harvard Euronegotiation Project, profesor de Habilidades Directivas en diferentes escuelas de negocio.
- Director General en IDESIE Business School.
- Vicepresidente de la Fundación ADESH.
- Socio Director de Eficax.

Lugar realización

Centro de Excelencia Empresarial (CEXCO)

[Avenida de Europa 10, 28821 Coslada, Madrid.](#)

**No hay un Equipo
sin Líder y un
Líder sin Equipo**

Precio*

SOCIOS: 200€

NO SOCIOS: 250€

*Bonificable FUNDAE

Duración y horario

8 horas, en una única sesión de 9:00 a 18:00 horas.

Inscripción

La inscripción se realizará vía web:

www.cel-logistica.org

Más información

Oficinas de Centro Español de Logística

Teléfono: 91 781 14 70

Email: formacion@cel-logistica.org